

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

Ильин А.Г. Шафигуллина

«29» 07 2024 г.

Рассмотрено

на заседании профсоюзного комитета

Протокол № 11

от «29» 07 2024 г.



Утверждено и введено в действие приказом
по ГБОУ «Нижнекамская школа №23»

№ 225

от «30» 07 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного характера работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижнекамская школа №23 для детей с ограниченными возможностями здоровья»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления ежемесячных выплат компенсационного характера работникам ГБОУ «Нижнекамская школа №23» за условия труда, отклоняющихся от нормальных, за счет фонда оплаты труда.

1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за условия труда, отклоняющиеся от нормальных с вредными условиями труда на основании заключения экспертной комиссии по перечню должностей, которым устанавливаются компенсационные выплаты.

1.3. Экспертная комиссия образуется совместно с решением администрации и профсоюзного комитета из числа наиболее квалифицированных сотрудников, представителей профсоюзного комитета, службы охраны труда учреждения. В качестве членов экспертной комиссии могут привлекаться специалисты других служб и организаций. Экспертную комиссию возглавляет уполномоченный по охране труда.

1.4. Директор совместно с профсоюзным комитетом составляет характеристики работ и условий труда конкретных работников с указанием действующих опасных и вредных производственных факторов по каждому виду работы. Ответственность за достоверность характеристик условий труда сотрудников, действующих опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах несет руководитель. Обо всех изменениях условий труда сотрудников руководитель своевременно предоставляет дополнительные материалы в экспертную комиссию. По заключению экспертной комиссии при последующей рационализации рабочих мест и улучшений условий труда выплаты уменьшаются или отменяются.

1.5. На основании заключения экспертной комиссии директор по согласованию с профсоюзным комитетом утверждает перечень конкретных видов работ, за которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда, и размер выплат по видам работ. Перечень работ и размеры доплат включаются в коллективный договор.

2. Критерии установления выплат

2.1. К выплатам компенсационного характера в общеобразовательных организациях относятся:

- выплаты специалистам за работу в сельской местности;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья;
- выплаты компенсационного характера за осуществление индивидуального и группового обучения детей, находящихся на длительном лечении в стационарном лечебном учреждении;
- выплаты компенсационного характера за работу (в общеобразовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья) работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных организациях.

2.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с **трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S$$

где:
 B_{sm} - выплата специалистам за работу в сельской местности;
 D_{sm} - размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388 рублям;
 S - фактически отработанное время (ставка).

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам общеобразовательных организаций, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

- Апастово;
- Балтаси;
- Богатые Сабы;
- Рыбная Слобода.

2.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N}$$

где:
 B_{kh} - выплата компенсационного характера;
 O_d - размер базового оклада работников в общеобразовательных организациях, принимаемый в соответствии с **разделом II** настоящего Положения;
 D_{kh} - размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с **Трудовым кодексом** Российской Федерации;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

H_N - норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников общеобразовательной организации, принимаемая согласно **Трудовому кодексу** Российской Федерации.

2.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, определенных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере, при этом работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

2.5.1. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов должностного оклада.

К оплате труда работников государственных оздоровительных общеобразовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи и занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, устанавливается дополнительная надбавка за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 25 процентов должностного оклада.

2.7. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья предоставляются работникам образования в отдельных образовательных организациях за работу с определенными категориями воспитанников.

2.7.1. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_n \times Y_N} + P \right) \times D_{kh}$$

где:

B_{kh} - выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся), с ограниченными возможностями здоровья;

O_b - размер базового оклада педагогических работников в общеобразовательных организациях, принимаемый в соответствии с **разделом II** настоящего Положения;

H_f - фактическое количество часов ведения педагогической работы в общеобразовательных организациях;

Y_f - фактическое количество услуг, оказываемых педагогическими работниками в общеобразовательных организациях;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников в общеобразовательных организациях, установленная **разделом III** настоящего Положения;

Y_N - нормативное количество услуг, оказываемых педагогическими работниками в общеобразовательных организациях;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{kh} - размер выплат компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья, который приведен в **таблице 15**.

2.7.2. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья для работников образования (за исключением педагогических работников, выплаты которых определены **пунктом 2.1** настоящего Положения) рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh},$$

где:

B_{kh} - выплата компенсационного характера;

O_d - должностной оклад работников в общеобразовательной организации;

D_{kh} - размер компенсационного характера, который приведен в **таблице 15**.

2.8. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в общеобразовательных организациях с определенными категориями воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию.

2.9. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки компенсационного характера, утверждается в каждой организации по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Таблица 15

Размеры выплаты за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья

N п/п	Основание назначения выплаты	Должности, которым назначаются выплаты		Размер выплаты, процентов
		наименование профессионально- квалификационной группы	квалификац ионный уровень	
1	2	3	4	5

1.	Работа в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	5,5
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый-второй	5,5
		должности педагогических работников	первый-четвертый	5,5
		должности руководителей структурных подразделений	первый-второй	5,5
2.	Работа в санаторных образовательных организациях (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	7,3
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый-второй	7,3
		должности педагогических работников	первый-четвертый	7,3
		должности руководителей структурных подразделений	первый-второй	7,3
3.	Работа в специальных учебно-воспитательных организациях для обучающихся с девиантным поведением	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый-второй	55,0
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый-второй	55,0
		должности педагогических работников	первый-четвертый	55,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый-второй	55,0
4.	Работа в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) в общеобразовательных организациях, имеющих интернат	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	7,0
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый-второй	7,0
		должности педагогических работников	первый-четвертый	7,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый-второй	7,0
5.	Работа в общеобразовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	12,0
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый-второй	12,0
		должности педагогических работников	первый-четвертый	23,5
		должности руководителей структурных подразделений	первый-второй	12,0
6.	Работа в общеобразовательных	должности учебно-вспомогательного персонала	первый-второй	55,0

	организациях при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	второго уровня		
		должности педагогических работников	первый-четвертый	55,0
	7. Работа в общеобразовательных организациях при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, с обучающимися, больными активной формой туберкулеза	должности руководителей структурных подразделений	первый-второй	55,0
		должности педагогических работников	первый-четвертый	60,0
	8. Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	должности руководителей структурных подразделений	первый-второй	60,0
		должности педагогических работников	четвертый	7,0
	9. Работа в дошкольных группах, реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья по слуху, по зрению, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, нарушение интеллекта	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	5,5
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый-второй	5,5
		должности педагогических работников	первый-четвертый	5,5
	10. Работа в дошкольных группах, реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с тяжелыми нарушениями речи	должности педагогических работников	третий	4,0
	11. Осуществление индивидуального и группового обучения детей, находящихся на длительном лечении в стационарном лечебном учреждении	должности педагогических работников	четвертый	4,0

2.10. Выплаты компенсационного характера за работу в образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных организациях рассчитываются по формуле:

$$B_{khm} = O_d \times D_{khm} ,$$

где:

B_{khm} - выплаты компенсационного характера за работу в образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессионально-квалификационной групп должностей медицинских и фармацевтических работников;

O_d - должностной оклад работников профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников;

D_{khm} - размер выплаты компенсационного характера за работу в образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, который равен 15 процентам.

Положение принимается на неопределенный срок.

Прошито, пронумеровано, скреплено
печатью «Сельва» листа(ов)
Директор И.А. Клещевникова

